



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

# Buletin informativ

## Nr. 5

Proiectul "Egalitate prin Diferență. Accesul Femeilor Rome pe Piața Muncii" promovează incluziunea socială a femeilor și tinerilor de etnie romă prin recunoașterea nevoilor și intereselor lor particulare. El este finanțat prin Fondul Social European. Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013. "Investește în oameni!", axa prioritară și domeniul "Șanse egale și respect".

Proiectul se derulează timp de trei ani, cu începere din noiembrie 2008. Organizațiile partenere care contribuie la realizarea lui sunt: Asociația Femeilor Țigănci 'Pentru Copiii Noștri' din Timișoara, Fundația Desire din Cluj, Asociația Parudimos din Timișoara, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Municipiului Timișoara, Fundația Autonomía (Budapesta).

Activitățile proiectului se derulează pe plan local, multiregional, național și transnațional. Unele dintre activitățile proiectului sunt informative (oferă servicii de informare pentru comunitățile de romi, și sensibilizează conștiința publică față de problemele pe care romii le întâlnesc în domeniul muncii). Iar altele sunt formative (urmărind să aibă impact direct asupra grupurilor, dar și asupra gradului de (re)cunoaștere în societatea noastră a existenței discriminării etnice și de gen, și a importanței eliminării sale). Activitățile de cercetare și cele de intervenție socială se sprijină reciproc.

**Buletinul informativ Nr. 5 prezintă informații despre activitatea de cercetare calitativă, activitățile de incluziune socială derulate în cadrul proiectului.**



ASOCIAȚIA  
FEMEILOR ȚIGĂNCI  
„PENTRU COPIII NOȘTRI”



FUNDAȚIA DESIRE



ASOCIAȚIA PARUDIMOS



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI  
TIMIȘOARA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU ROMI



FUNDAȚIA AUTONOMÍA

# ACTIVITĂȚI

## Activitatea 1.

### PROMOVAREA PRINCIPIULUI OPORTUNITĂȚII EGALE ȘI NEDISCRIMINĂRII

#### Activitatea 1.2. Campanii de informare

În data de 28 iunie cu ocazia evenimentului organizat de Centrul Rațiu pentru Democrație, „Stop Discriminării” Eniko Vincze a susținut o prelegere cu titlul Femininitate/Feminism. În cadrul acestei prelegeri Eniko Vincze a prezentat proiectul Egalitate prin diferență, activitățile și rezultatele acestuia, a vorbit despre rezultatele cercetării derulate în proiect. Totodată ea a prezentat ideile care stau la baza proiectului, cum ar fi egalitate prin diferență, discriminarea multiplă a femeilor rome, relația dintre dreptate social și recunoaștere cultural sau cauzele inegalităților sociale susținute prin prejudecăți etnice și de gen. Noemi Magyari,

expert relații publice, a prezentat publicațiile proiectului (afiș, pliant, ghiduri) și a distribuit aceste publicații la cei prezenți la acest eveniment. Hajnalka Harbula a prezentat primul număr al revistei internaționale Nevi Sara Kali, a vorbit despre importanța acestuia și noutatea adusă în sfera academico-activistă.



La acest eveniment au participat 50 de persoane, dintre care 20 au semnat tabelul de distribuire pentru afișe și pliante.

## ACTIVITATEA 2

### Cercetări, studii, analize

#### Activitatea 2.2.

##### Cercetare calitativă

În perioada februarie-aprilie 2010, în cadrul proiectului „Egalitate prin diferență. Accesul femeilor rome pe piața muncii” echipa de cercetare coordonată de Fundația Desire a derulat muncă de teren (colectare de date prin interviuri semi-structurate și observații participative) și în orașul Cluj. În particular, am ales două colonii de romi în care oamenii trăiesc în sărăcie acută (colonia Cantonului și colonia Stephenson), pentru a identifica problemele care îngreunează accesul pe piața muncii, mai precis la locuri de muncă stabile și decente a acestor categorii de persoane dezavantajate din mai multe puncte de vedere.

Pe baza interviurilor putem observa că majoritatea dintre femeile din această comunitate au lucrat în trecut, sau lucrează și acum pentru venituri. În comparație cu bărbații, care lucrează ca zilieri, ele sunt/ au fost angajate la fabrici, în magazine sau

pe șantiere. În pofida istoriei lor pe piața muncii, în momentul în care nu mai lucrează, se auto-definesc drept casnice, și nicidecum șomere. Acest lucru demonstrează cât de adânc este înrădăcinată în gândirea lor concepția conform căreia femeia întotdeauna se definește prin rolurile ei domestice, atât în cazul în care nu a lucrat niciodată pentru venituri, cât și în cazurile în care ele contribuie la bugetul familial.

Un alt aspect care diferențiază femeile și bărbații din această comunitate este dorința de a schimba ceva în cariera lor profesională: femeile povestesc mai des despre idealurile lor, sau despre voința de a-și schimba locul de muncă.

Majoritatea persoanelor invocă probleme de sănătate care afectează cel puțin un membru al familiei. Femeile fiind angajate, ele au asigurare medicală, bărbații lor fiind co-asigurați pe seama lor. Probabil și din acest motiv (de multe ori apelând la medici), cei mai mulți dintre ei - întrebați fiind despre muncile cele mai bine plătite - menționează cazul doctorilor.

În condițiile lor de trai caracterizate de multe lipsuri și neajunsuri materiale -

strict legat de dorința de a avea un loc de muncă care să le asigure o viață mai bună - cei mai mulți dintre persoanele intervievate afirmă că a trăi bine înseamnă (pe lângă sănătate) să aibă bani:

*„Banii și contează câteodată, dar câteodată nu, că când omul bolnav, bineînțeles că trebuie să ai și bani, dar la un moment dat poate banii nu ne mai ajută. Și poate că și pot să ai bani, dacă nu ai sănătate.”*

*“Păi să am bani în fiecare zi, să am de mâncare în fiecare zi, ce să le dau la copii.”*

*“Banii lipsește, banii. Banul e cel mai important de acum...”*

Toate persoanele din această comunitate afirmă că ne-șansele lor în domeniul muncii pentru venituri sunt legate de slaba lor participare școlară din trecut. Discriminarea o percep în termenii discriminării personale (afirmând că nu au fost tratate inegal din cauza etniei lor la locurile de muncă). Ele nu conștientizează fenomenul discriminării structurale, care le exclude de pe piața muncii (sau de la muncile stabile și bine plătite) în continuarea situației lor materiale precare, moștenite inter-generațional (care la rândul ei se

generează datorită excluziunii sociale a romilor ca și grup și din cauza prejudecăților anti-țigănești).

## ACTIVITATEA ASIGURAREA INCLUZIUNII SOCIALE

### Activitatea 3.6.

#### Bursa locurilor de muncă pentru romi

Bursa Locurilor de Muncă s-a desfășurat în data de 18 iunie, între orele 10-16, la sediul Asociației Femeilor Țigănci "Pentru Copiii Noștri".

La acțiune au participat 12 angajatori, fiind oferite un număr de 88 locuri de muncă, în domenii precum: vânzări, menaj, construcții, transporturi, curierat, coafură, medicină.

Persoanele de etnie romă au participat în număr mare, la sfârșitul acțiunii 86 de beneficiari fiind înregistrați, conform tabelelor de prezență. Acestea au fost sprijinite de membrii echipei de implementare a proiectului să elaboreze CV-uri pentru a le depune la angajatorii prezenți la eveniment. Echipa de implementare va urmări în perioada următoare progresul acțiunilor de angajare demarate în cadrul bursei, prin contactarea angajatorilor ofertanți la bursă.



Evenimentul a prezentat interes crescut și pentru presa locală, în urma comunicatului de presă la bursă participând 12 reprezentanți ai presei din Timișoara.



**Buletin Informativ Nr. 5**

**Titlul proiectului: Egalitate prin diferență.  
Accesul femeilor rome pe piața muncii.**

**Editorul materialului: Asociația Femeilor  
Țigănci "Pentru Copiii Noștri" și Fundația  
Desire**

**Data publicării: iunie 2010**

**"Conținutul acestui material nu reprezintă în  
mod obligatoriu poziția Uniunii Europene sau a  
Guvernului României".**

Asociația Femeilor Țigănci "Pentru Copiii Noștri"  
Str. Dorobanților nr. 42, Timișoara  
Tel-Fax: 0256- 206 083

E-mail [aft@femrom.ro](mailto:aft@femrom.ro)  
Persoane de contact: Letiția Mark,  
Theofild Lazăr

Asociația Parudimos  
Str. Timotei Cipariu nr. 5 ap. 10, Timișoara  
Tel-Fax: 0356-260 982  
E-mail [parudimos@femrom.ro](mailto:parudimos@femrom.ro)  
Persoana de contact: Leonard Bebi

Fundația Desire  
Str. Vântului nr. 35, Cluj-Napoca  
Tel-Fax: 0364-103 613  
E-mail: [desire@femrom.ro](mailto:desire@femrom.ro)  
Persoane de contact: Hajnalka Harbula,  
Noémi Magyari, Enikő Vincze

Acest număr a fost realizat de:  
Noémi Magyari, PR, Fundația Desire