

Proiect european cu Sesiuni de formare la Cluj

Asociația Femeilor Țigănci „Pentru Copiii Noștri” , Fundația Desire din Cluj și Asociația Parudimos din Timișoara a organizat la nivel național sesiuni de formare în cadrul proiectului „Egalitate prin diferență. Accesul femeilor Rome pe piața muncii”, co-finanțat de Fondul Social European, Investește în oameni!. Acest proiect se desfășoară în parteneriat cu Fundația Desire din Cluj, Asociația Parudimos din Timișoara, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Municipiului Timișoara și Fundația Autonomia din Ungaria.

Scopul proiectului este promovarea incluziunii sociale și a egalității de șanse pe piața muncii a femeilor și tinerilor de etnie romă, astfel încât aceste categorii expuse riscului excluziunii să aibă oportunități egale, să fie în măsură să trăiască cu egalitatea de șanse asigurată de lege, și să beneficieze de implicațiile pozitive al respectului față de sine și al respectului din partea celuilalt.

Temele principale ale acestor sesiuni de formare au fost: **Istoria, cultura și tradițiile romilor, Egalitatea de șanse, integrarea femeilor rome pe piața muncii și Tehnici de comunicare interculturală.** Obiectivele activității au fost: prezentarea unor elemente de istoria și cultura romilor, comunicare într-un mediu intercultural, precum și aspecte referitoare la politicile publice privind egalitatea socială și combaterea discriminării angajaților din cadrul instituțiilor, reprezentanților mass-media și ai ONG-urilor elemente.

În Cluj toate cele trei sesiuni de formare au avut loc în Cluj Community Center care ne-a pus la dispoziție în regim gratuit sala sa de conferințe. Aceste sesiuni au avut loc în data de 24 mai, 24 iunie și 19 iulie 2010.

Invitațiile către participanți s-au făcut în prealabil pe baza unor planuri și scrisori de invitații pe care cei invitați și-au confirmat dorința de a participa la aceste evenimente. Invitațiile, împreună cu agenda întâlnirilor au fost adresate către experți mass media (cadre didactice universitare de la facultățile de specialitate din Cluj, experți relații publice – comunicare) precum și manageri ai autorităților publice locale. De menționat este că de fiecare dată numărul invitaților care au confirmat participarea a fost mai mare decât numărul celor care au participat în mod efectiv. În consecință la cele trei sesiuni de formare în total am avut 52 de participanți, aparținând grupului țintă după cum urmează: 25 persoane - experți mass media, 8 Femei, 9 persoane - manageri ai autorităților publice, 9 persoane - personal al organizațiilor societății civile și o persoană - alte grupuri vulnerabile.

Din partea Fundației Desire la sesiunile de formare au participat Hajnalka Harbula, coordonator, Noemi Magyari, expert relații publice, și Eniko Vincze, cercetător. La începutul

fiecărei întâlniri ele au prezentat pe scurt participanților informații despre proiectul Egalitate prin diferență. Accesul femeilor romo pe piața muncii, și au făcut legătura între tematicile generale ale formărilor și problemele de mare actualitate privind comunitățile de romi din Cluj care trăiesc în sărăcie.

În ceea ce privește prima chestiune s-a formulat: nevoia inițierii și susținerii mai multor proiecte, programe, acțiuni care să implice persoane de diferite etnii, ele fiind cadre ale unor întâlniri face-to-face cu ocazia căroro indivizii pot să cultive abilitatea auto-cunoașterii prin perspectiva celuilalt și a cunoașterii reciproce, precum și capacitatea de a observa individul dincolo de ideile noastre despre grupul de care presupunem că aparține; nevoia de a organiza team-building în mod regulat la locurile de muncă cu participarea tuturor angajaților indiferent de poziția lor ocupată într-o firmă sau alta; nevoia de a utiliza tehnici creative în facilitarea comunicării interculturale (cum ar fi organizarea unor expoziții la care oamenii pot să observe realitățile sociale din perspectiva celuilalt sau a unor tabere inter-etnice în diverse tematici unde oamenii pot să colaboreze în diferite aspecte ale vieților cotidiene); nevoia de a prezenta modele pozitive întâlnite în fiecare grup defavorizat dar și de a oferi persoanelor aparținând celor din urmă să-și prezinte în public problemele lor curente.

Articol de Noemi Magyari
August 2010