



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

## **Raport** **asupra Sesiunilor de formare din Cluj organizate de** **Fundația Desire în cadrul proiectului Egalitate prin diferență. Accesul femeilor române pe piața** **muncii**

Toate cele trei sesiuni de formare au avut loc în Cluj Community Center care ne-a pus la dispoziție în regim gratuit sala sa de conferințe. Aceste sesiuni au avut loc în data de 24 mai, 24 iunie și 19 iulie 2010.

Invitațiile către participanți s-au făcut în prealabil pe baza unor planuri și scrisori de invitații pe care cei invitați și-au confirmat dorința de a participa la aceste evenimente. Invitațiile, împreună cu agenda întâlnirilor au fost adresate către experți mass media (cadre didactice universitare de la facultățile de specialitate din Cluj, experți relații publice – comunicare) precum și manageri ai autorităților publice locale. De menționat este că de fiecare dată numărul invitațiilor care au confirmat participarea a fost mai mare decât numărul celor care au participat în mod efectiv. În consecință la cele trei sesiuni de formare în total am avut 52 de participanți, aparținând grupului țintă după cum urmează: 25 persoane - experți mass media, 8 Femei, 9 persoane - manageri ai autorităților publice, 9 persoane - personal al organizațiilor societății civile și o persoană - alte grupuri vulnerabile.

Din partea Fundației Desire la sesiunile de formare au participat Hajnalka Harbula, coordonator, Noemi Magyari, expert relații publice, și Eniko Vincze, cercetător. La începutul fiecărei întâlniri ele au prezentat pe scurt participanților informații despre proiectul Egalitate prin diferență. Accesul femeilor române pe piața muncii, și au făcut legătura între tematicile generale ale formărilor și problemele de mare actualitate privind comunitățile de romi din Cluj care trăiesc în sărăcie.

Formatorii au oferit cursuri în patru teme: Istoria romilor, Culturi române, Comunicare interculturală, Oportunități egale și ne-discriminare în domeniul muncii. Profesor universitar dr. Ovidiu Pecican a ținut câte două prelegeri (una privind istoria, iar cealaltă cultura romilor), asistent universitar Camelia Moraru a oferit pachetul de formare legat de comunicarea interculturală, iar formator Amalia Pecican a discutat tematica oportunităților egale și ne-discriminării.



**EGALITATE PRIN DIFERENȚĂ**  
ACCESUL FEMEILOR ROMANE  
PE PIAȚA MUNCII

[www.femrom.ro](http://www.femrom.ro)



FUNDAȚIA DESIRE  
pentru Deschidere și Reflexie Socială  
Str. Vântului nr. 35, 400221 Cluj, România  
Tel/Fax: +40-364/103613, +40 -740-137561  
e-mail: [desire\\_cluj@yahoo.com](mailto:desire_cluj@yahoo.com)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

Cele două teme din urmă au fost prezentate mai ales prin tehnici interactive și exerciții în grupuri, participanții contribuind activ la dezbaterile lor. Cele mai dezbătute probleme au fost legate de identificarea și auto-identificarea romilor, posibilitatea scrierii unor istorii ai romilor, sau de existența unei culturi ai lor, respectiv de specificul comunicării interculturale față de comunicarea interpersonală și de dificultatea eliminării stereotipurilor despre romi în condițiile în care în viața lor cotidiană oamenii se percep reciproc pe baza unor prejudecăți neconștientizate. În ceea ce privește problema oportunităților egale participanții au relevat faptul că există o multitudine de factori interdependenți care creează inegalități multiple între grupurile dezavantajate de romi și alte categorii sociale cu un statut socio-economic-cultural privilegiat.

În urma discuțiilor formatorii și ceilalți participanți au formulat un set de sugestii, idei, recomandări cu privire la (1) posibilitatea eliminării prejudecăților bazate pe etnie și gen precum și la (2) sensibilizarea socială față de fenomenul inegalităților și discriminării.

În ceea ce privește prima chestiune s-a formulat: nevoia inițierii și susținerii mai multor proiecte, programe, acțiuni care să implice persoane de diferite etnii, ele fiind cadre ale unor întâlniri face-to-face cu ocazia cărora indivizii pot să cultive abilitatea auto-cunoașterii prin perspectiva celuilalt și a cunoașterii reciproce, precum și capacitatea de a observa individul dincolo de ideile noastre despre grupul de care presupunem că aparține; nevoia de a organiza team-building în mod regulat la locurile de muncă cu participarea tuturor angajaților indiferent de poziția lor ocupată într-o firmă sau alta; nevoia de a utiliza tehnici creative în facilitarea comunicării interculturale (cum ar fi organizarea unor expoziții la care oamenii pot să observe realitățile sociale din perspectiva celuilalt sau a unor tabere inter-etnice în diverse tematici unde oamenii pot să colaboreze în diferite aspecte ale vieților cotidiene); nevoia de a prezenta modele pozitive întâlnite în fiecare grup defavorizat dar și de a oferi persoanelor aparținând celor din urmă să-și prezinte în public problemele lor curente.

În ceea ce privește reducerea inegalităților sociale participanții au definit următoarele urgențe: cunoașterea și respectarea dreptului la egalitatea de șanse și ne-discriminare la toate nivelele și în toate domeniile vieții, inclusiv la locurile de muncă; implementarea fără niciun echivoc a legislației în vigoare la nivel central și local, inclusiv pe piața muncii; implicarea



[www.femrom.ro](http://www.femrom.ro)

**EGALITATE PRIN DIFERENȚĂ**  
ACCESUL FEMEILOR ROME  
PE PIAȚA MUNCII



FUNDAȚIA DESIRE  
pentru Deschidere și Reflexie Socială  
Str. Vântului nr. 35, 400221 Cluj, România  
Tel/Fax: +40-364/103613, +40 -740-137561  
e-mail: [desire\\_cluj@yahoo.com](mailto:desire_cluj@yahoo.com)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

mai activă și tranșantă a agențiilor guvernamentale de resort în monitorizarea respectării și asigurării dreptului la muncă decentă, a angajării și promovării la locul de muncă fără discriminare etnică, de gen sau de alt tip; implicarea organizațiilor ne-guvernamentale în susținerea victimelor discriminării în vederea soluționării cazurilor de discriminare inclusiv de pe piața muncii, precum și în formarea angajatorilor și a factorilor de decizie în legătură cu importanța asigurării egalității de șanse și cu cunoașterea consecințelor nerespectării acestor drepturi; implicarea susținută a statului în combaterea sărăciei și a excluziunii sociale; analiza politicilor publice de către factorii decizionali din punctul de vedere al impactului acestora asupra tuturor categoriilor sociale; susținerea unor programe de intervenție în comunitățile dezavantajate care să ia în considerare inter-dependența dintre statutul social-economic, educațional și ocupațional în crearea și menținerea inegalităților.

La sfârșitul fiecărei sesiuni de formare echipa Fundației Desire a distribuit fiecărui participant în total câte 52 exemplare din publicațiile proiectului: pliantul din anul 1 și 2 de proiect, afișul anului 2 de proiect și un DVD conținând filmul (Un proiect pentru dreptate socială) realizat în anul 1 de proiect, buletinele informative lunare realizate în anul 2 precum și primul număr al revistei Nevi Sara Kali.

Cu ocazia sesiunii din mai o echipă a TVR Cluj a făcut filmări și câteva interviuri cu participanții și organizatorii evenimentului. Informațiile despre aceste sesiuni au fost prezentate în buletinul informativ și pe pagina de internet al proiectului.

Raport elaborat de Noemi Magyari  
Cluj



[www.femrom.ro](http://www.femrom.ro)

**EGALITATE PRIN DIFERENȚĂ**  
ACCESUL FEMEILOR ROME  
PE PIAȚA MUNCII



FUNDAȚIA DESIRE  
pentru Deschidere și Reflexie Socială  
Str. Vântului nr. 35, 400221 Cluj, România  
Tel/Fax: +40-364/103613, +40 -740-137561  
e-mail: [desire\\_cluj@yahoo.com](mailto:desire_cluj@yahoo.com)