



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU REGIUNEA VEST

# Buletin informativ

## Nr. 14

Proiectul "Egalitate prin Diferență. Accesul Femeilor Rome pe Piața Muncii" promovează incluziunea socială a femeilor și tinerilor de etnie romă prin recunoașterea nevoilor și intereselor lor particulare. El este finanțat prin Fondul Social European. Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013. "Investește în oameni!", axa prioritară și domeniul "Șanse egale și respect".

Proiectul se derulează timp de trei ani, cu începere din noiembrie 2008. Organizațiile partenere care contribuie la realizarea lui sunt: Asociația Femeilor Țigănci 'Pentru Copiii Noștri' din Timișoara, Fundația Desire din Cluj, Asociația Parudimos din Timișoara, Agenția Națională pentru Romi, Primăria Municipiului Timișoara, Fundația Autonomía (Budapesta).

Activitățile proiectului se derulează pe plan local, multiregional, național și transnațional. Unele dintre activitățile proiectului sunt informative (oferă servicii de informare pentru comunitățile de romi, și sensibilizează conștiința publică față de problemele pe care romii le întâlnesc în domeniul muncii). Iar altele sunt formative (urmărind să aibă impact direct asupra grupurilor, dar și asupra gradului de (re)cunoaștere în societatea noastră a existenței discriminării etnice și de gen, și a importanței eliminării sale). Activitățile de cercetare și cele de intervenție socială se sprijină reciproc.

**Buletinul informativ Nr. 14 prezintă informații despre colaborarea COJES din 8 martie la Cluj, despre întâlnirea cu comisia din partea Curții Europene de Conturi și activitatea plasamente la cursuri de (re)calificare**



ASOCIAȚIA  
FEMEILOR ȚIGĂNCI  
„PENTRU COPIII NOȘTRI”



FUNDAȚIA DESIRE



ASOCIAȚIA PARUDIMOS



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI  
TIMIȘOARA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU ROMI



FUNDAȚIA AUTONOMÍA



AUTONOMÍA  
FOUNDATION

În data de 16 martie 2011 la sediul Asociației Femeilor Țigănci Pentru Copiii Noștri, a avut loc întâlnirea cu o comisie din partea Curții Europene de Conturi.

La această întâlnire au participat auditoria din partea Curții Europene de Conturi, reprezentanții din partea OIR POSDRU Vest și reprezentanții din partea Asociației Femeilor Țigănci pentru Copiii Noștri.



## Activitatea 1 Promovarea principiului egalității de șanse și non-discriminării

### 1.4. Colaborare COJES

Fundația Desire din Cluj, partener al proiectului „Egalitate prin diferență. Accesul femeilor rome pe piața muncii” cofinanțat prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013 “Investește în oameni!” Fondul Social European, a organizat o dezbatere publică cu tema “Egalitatea de șanse în România între deziderat politic și realități cotidiene.” Dezbaterea a avut loc cu ocazia Zilei Internaționale a Femeilor, în data 8 martie 2011 între orele 18:00 - 20:00 la Casa Tranzit, strada Barițiu Nr. 16, și și-a propus sensibilizarea opiniei publice și a factorilor politici locali față de nevoia implementării efective a politicii egalității de șanse asumată de către România ca stat membru al Uniunii Europene. Participanții au participat activ la discuții, au vizionat împreună un film despre ce înseamnă ziua de 8 martie pentru femei rome dezavantajate,

și la sfârșitul dezbaterii au urmat discuții privind poziția comună în legătură cu tema discutată pe care s-o promoveze autorităților publice locale.



## Activitatea 2.5.

### Studiu asupra pieței forței de muncă

#### Raport de cercetare

Obiectivul raportului de cercetare este să estimeze oportunitățile de angajare deschise romilor pe piața muncii prin analiza potențialului, intenției și practicilor de angajare existente și practicate de către angajatori. Cu alte cuvinte dorim să aproximăm șansele de angajare a romilor reliefând mecanismele pieței de muncă, mecanisme prin care se reglează cererea și oferta și se selectează viitorii angajați. Pornim de la ideea conform căreia dacă dorim să estimăm șansele de angajare ale populației rome pe piața muncii trebuie cel puțin să aproximăm dacă nu chiar să explicăm pe deplin mecanismele de funcționare ale pieței forței de muncă și factorii care structurează intențiile de angajare din partea patronilor și managerilor. Statutul romilor în general și al femeilor rome în mod particular pe piața forței de muncă este determinată nu doar de competențele lor profesionale, de calificarea/ calificările de care dispun sau

dimpotrivă de lipsa lor și de tendințele economice, de contextul economic mai general al momentului. În acest context romii sunt actori în procesele economice mai generale, procese în care sunt angrenate o serie de alți actori sociali și economici cum ar fi statul, firmele și alți participanți la piața muncii alături de romi. Așadar, din perspectiva acestui studiu, oportunitățile de care dispune forța de muncă în general și romii în cazul nostru particular sunt structurate de relațiile existente într-un câmp social și economic complex iar ca să putem schița o imagine a acestor oportunități suntem nevoiți să schițăm mediul economic și social în care romii doresc să se integreze sau la care sunt nevoiți să se adapteze. În definitiv spus foarte simplu dorim să vedem cine, pe cine și cum angajează și să estimăm din această perspectivă șansele romilor de a se integra sau a participa pe piața forței de muncă.

### Activitatea 3.5.

#### Plasarea unor grupuri de beneficiari în programe de calificare

Această activitate își propune să asigure accesul la calificare profesională atât unor femei, cât și a unor tineri de etnie romă care sunt în căutarea unui loc de muncă. Înscriindu-se la aceste programe de pregătire profesională, persoanele necalificate pot avea șansa să-și găsească locuri de muncă mai sigure sau mai bine plătite. Iar persoanele care și-au pierdut locul de muncă, pot avea șansa să obțină calificări care să-i ajute în căutarea unui nou loc de muncă.

În luna martie a avut loc o întâlnire cu beneficiarii proiectului care au optat pentru cursurile de coafură - frizerie și lucrători în comerț. Cu ocazia acestei întâlniri, beneficiarii au fost informați în ceea ce privește aceste cursuri profesionale, și au semnat contractele pentru aceste cursuri.



Buletin informativ Nr. 14

Titlul proiectului: Egalitate prin diferență.  
Accesul femeilor rome pe piața muncii.

Editorul materialului: Asociația Femeilor  
Țigănci "Pentru Copiii Noștri" și Fundația  
Desire

Data publicării: martie 2011

"Conținutul acestui material nu reprezintă în  
mod obligatoriu poziția Uniunii Europene sau a  
Guvernului României".

Asociația Femeilor Țigănci "Pentru Copiii Noștri"  
Str. Dorobanților nr. 42, Timișoara  
Tel-Fax: 0256- 206 083  
E-mail [aft@femrom.ro](mailto:aft@femrom.ro)  
Persoane de contact: Letiția Mark,  
Theofild Lazăr

Asociația Parudimos  
Bld. 16 Decembrie 1989, Nr. 7, ap. 12, Timișoara,  
România  
Adresa de mail: [parudimos@yahoo.com](mailto:parudimos@yahoo.com)  
Tel/fax: +40-0256-221312  
Contact: Bebi Leonard

Fundația Desire  
Str. Vântului nr. 35, Cluj-Napoca  
Tel-Fax: 0364-103 613  
E-mail: [desire@femrom.ro](mailto:desire@femrom.ro)  
Persoane de contact: Hajnalka Harbula,  
Noémi Magyari, Enikő Vincze

Acest număr a fost realizat de:  
Noémi Magyari, PR, Fundația Desire